

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
**COMISIÓN APELATIVA DEL SERVICIO PÚBLICO**

**CARGO DE PRÁCTICA ILÍCITA CONTRA  
 ORGANIZACIÓN OBRERA O SUS MIEMBROS**

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO

Caso Número:

Fecha:

CO-

-

**INSTRUCCIONES:** 1) Llene en letra de molde o a maquina. 2) Marque con una "X" todos los apartados que sean de aplicación en el encasillado número 1. 3) En caso de que una organización obrera esté afiliada a un grupo de organizaciones obreras, favor de indicarlo luego de su nombre. 4) De requerir más espacio en algún apartado en particular, favor de incluirlo en un anejo haciendo referencia al apartado. 5) Someta el original y tres copias de este formulario a la Comisión.

**1. RAZONES POR LAS CUALES SE RADICA ESTE CARGO:**

- Violación a la Sección 9.2(a) de la Ley. Por intervenir, coartar o restringir a uno o más empleados en relación con su decisión de ejercer o no los derechos reconocidos en esta Ley.
- Violación a la Sección 9.2(b) de la Ley. Por negarse a negociar de buena fe con la agencia luego de obtener la certificación como representante exclusivo.
- Violación a la Sección 9.2(c) de la Ley. Por violar los términos de un convenio colectivo.
- Violación a la Sección 9.2(d) de la Ley. Por no aceptar o no cumplir el laudo de un árbitro o panel de árbitros después de haberse sometido al procedimiento de arbitraje.
- Violación a la Sección 9.2(e) de la Ley. Por negarse a seguir y cumplir los procedimientos que establece la Ley cuando surge un estancamiento.
- Violación a la Sección 9.2(f) de la Ley. Por negarse a someter las quejas, agravios y otras controversias que surjan con la agencia o con otras organizaciones de empleados a los procedimientos dispuestos en un convenio o en esta Ley.
- Violación a la Sección 9.2(g) de la Ley. Por inducir a la agencia a despedir, o discriminar en cualquier forma contra un empleado porque éste haya formulado una querrela, dado información o prestado testimonio, o se proponga realizar alguno de esos actos al amparo de esta Ley, o porque dicho empleado se haya unido o rehusado unirse a alguna organización sindical.

**2. Nombre de la Organización Obrera o del Miembro  
 Contra Quien se Radica el Cargo:**

Dirección postal:

Teléfono: ( ) -

Fax: ( ) -

Dirección electrónica:

**3. Nombre del Presidente de la Organización Obrera:**

Dirección postal:

Teléfono: ( ) -

Fax: ( ) -

Dirección electrónica:

**4. Descripción de los hechos:**

(Continúa en la próxima página)

**4. Descripción de los hechos: (Continuación)**

**5. ¿Se está solicitando una Orden Provisional?**

**SÍ**

**NO**

Describa detalladamente las razones por las cuales una Orden Provisional es necesaria, y **especifique el(los) remedio(s) solicitado(s)**.

**6. Nombre de la Agencia:**

**Dirección postal:**

**Teléfono:** (    )    -

**Fax:** (    )    -

**Dirección electrónica:**

**7. Fecha en que expira el convenio colectivo, si alguno (día, mes, año):**

**8. ¿Se ha sometido la presente controversia a algún otro foro o procedimiento?**

**SÍ**

**NO**

(En caso afirmativo, indique el nombre del foro, el número del caso en dicho foro o procedimiento y la fecha en que se radicó.)

**9. Número aproximado de empleados cubiertos por este caso:**

**10. Nombre de la agencia, organización obrera o persona (en caso de ser un individuo) que radica:**

**Dirección Postal:**

**Teléfono:** (    )    -

**Fax:** (    )    -

**Dirección electrónica:**

**11. Nombre y título de persona que firma el cargo:**

**Dirección postal:**

**Teléfono:** (    )    -

**Fax:** (    )    -

**Dirección electrónica:**

\_\_\_\_\_  
(Firma)

**12. CERTIFICACIÓN**  
**Certifico que la información que he dado en este formulario es correcta según mi mejor entender y creencia.**

Por: \_\_\_\_\_  
(Firma)

Fecha:

Aquella persona que intencionalmente someta información falsa en este formulario puede estar sujeta a las multas que imponga la Comisión y a cualquier otra sanción o pena de Ley aplicable.  
(Modificada en septiembre de 2006)