COMISIÓN APELATIVA DEL SERVICIO PÚBLICO
CARGO DE PRÁCTICA ILÍCITA CONTRA AGENCIA

NO ESCRIBA EN ESTE ESPACIO	
Caso Número: CA- -	Fecha:

INSTRUCCIONES: 1) Llene en letra de molde o a maquinilla. 2) Marque con una "X" todos los apartados que sean de aplicación en el encasillado número 1. 3) En caso de que una organización obrera esté afiliada a un grupo de organizaciones obreras, favor de indicarlo luego de su nombre. 4) De requerir más espacio en algún apartado en particular, favor de incluirlo en un anejo haciendo referencia al apartado. 5) Someta el original y tres copias de este formulario a la Comisión.

1. RAZONES POR LAS CUALES SE RADICA ESTE CARGO:

- Violación a la Sección 9.1(a) de la Ley. Por intervenir, coartar o restringir a uno o más de sus empleados en relación con su decisión de ejercer o no los derechos reconocidos en esta Ley.
- Violación a la Sección 9.1(b) de la Ley. Por negarse a negociar de buena fe con un representante exclusivo.
- Violación a la Sección 9.1(c) de la Ley. Por violar los términos de un convenio colectivo.
- Violación a la Sección 9.1(d) de la Ley. Por no aceptar o no cumplir el laudo de un árbitro o panel de árbitros después de haberse sometido al procedimiento de arbitraje.
- Violación a la Sección 9.1(e) de la Ley. Por negarse a seguir y cumplir los procedimientos que establece la Ley cuando surge un estancamiento.
- Violación a la Sección 9.1(f) de la Ley. Por negarse a someter las quejas, agravios y otras controversias que surjan con el representante exclusivo a los procedimientos dispuestos en un convenio o en esta Ley.
- Violación a la Sección 9.1(g) de la Ley. Por despedir o discriminar en cualquier forma contra un empleado porque éste haya formulado una querrela, dado información o prestado testimonio, o se proponga realizar alguno de esos actos al amparo de esta Ley.
- Violación a la Sección 9.1(h) de la Ley. Por intervenir o participar en la formación o administración de cualquier organización de empleados, o contribuir a la misma con ayuda económica o de otra clase, excepto en cuanto al descuento de cuotas autorizado por esta Ley.
- Violación a la Sección 9.1(i) de la Ley. Por estimular o desalentar a los empleados a unirse a cualquier organización sindical o a participar en las actividades de la misma mediante discriminación al emplear, despedir, conceder permanencia en el empleo o en relación a otros términos o condiciones de trabajo.
- Violación a la Sección 9.1(j) de la Ley. Por dejar de mantener una actitud neutral antes o durante cualquier elección para determinar el representante para negociar colectivamente.
- Violación a la Sección 9.1(k) de la Ley. Por suspender los pagos por conceptos de seguros, planes médicos de los empleados y dependientes de éstos, mientras se esté negociando un nuevo convenio colectivo.

2. Nombre de la Agencia:	Dirección postal:	Teléfono: () - Fax: () - Dirección electrónica:
---------------------------------	--------------------------	--

3. Nombre del Director de la Agencia:	Dirección postal:	Teléfono: () - Fax: () - Dirección electrónica:
--	--------------------------	--

4. Descripción de los hechos:

(Continúa en la próxima página)

4. Descripción de los hechos: (Continuación)

5. ¿Se está solicitando una Orden Provisional?

SÍ

NO

Describa detalladamente las razones por las cuales una Orden Provisional es necesaria, y **especifique el(los) remedio(s) solicitado(s)**.

6. Nombre del Representante Exclusivo:

Dirección postal:

Teléfono: () -

Fax: () -

Dirección electrónica:

7. Fecha en que expira el convenio colectivo, si alguno (día, mes, año):

8. ¿Se ha sometido la presente controversia a algún otro foro o procedimiento?

SÍ

NO

(En caso afirmativo, indique el nombre del foro, el número del caso en dicho foro o procedimiento y la fecha en que se radicó.)

9. Número aproximado de empleados cubiertos por este caso:

10. Nombre de la organización obrera o de la persona (en caso de ser un individuo) que radica:

Dirección Postal:

Teléfono: () -

Fax: () -

Dirección electrónica:

11. Nombre de la persona que firma el cargo:

Título:

Teléfono: () -

Fax: () -

Dirección electrónica:

12. CERTIFICACIÓN

Certifico que la información que he dado en este formulario es correcta según mi mejor entender y creencia.

Por: _____

(Firma)

Fecha:

Aquella persona que intencionalmente someta información falsa en este formulario puede estar sujeta a las multas que imponga la Comisión y a cualquier otra sanción o pena de Ley aplicable.
(Modificada en septiembre de 2006)